

"Prävention von Grenzverletzungen und sexuellen Übergriffen" / Verpflichtungserklärung der Mitarbeitenden von Procap Schweiz

Der/die Unterzeichnende hat Kenntnis vom Procap-Leitbild, vom Präventions- und Interventions-konzept Procap zu Grenzverletzungen und sexuellen Übergriffen sowie vom Verhaltenskodex zur Prävention von Grenzverletzungen und sexuellen Übergriffen. Er/sie versteht, dass es sich bei diesen Dokumenten um verbindliche Qualitätssicherungsinstrumente zur Prävention und Minimierung von Risiken handelt und stimmt ihnen vollumfänglich zu.

Der/die Unterzeichnende ist verpflichtet zu einem **respektvollen** Umgang mit Menschen mit und ohne Behinderung und zur Wahrung des umfassenden **Schutzes der persönlichen Integrität** der beteiligten Personen.

Er/sie ist stets bemüht, zu einem Klima des gegenseitigen Vertrauens, der Sittlichkeit und des Anstandes beizutragen. Er/sie ermöglicht eine Zusammenarbeit, bei der es allen beteiligten Personen jederzeit möglich ist, auch schwierige, kritische Themen offen anzusprechen.

Bei Fällen (oder bei Verdacht auf Fälle) von sexuellen Übergriffen, offener oder verdeckter Gewalt oder anderen Verletzungen der Persönlichkeit (sei es mit Taten oder Worten), ist umgehend die vorgesetzte Stelle (Ressortleitung), der/die "Verantwortliche Übergriffe" (zurzeit Helena Bigler, helena.bigler@procap.ch), die Geschäftsleitung oder die Personalleitung zu informieren.

Der/die Unterzeichnende ist verpflichtet, zur Klärung von schwierigen Situationen beizutragen und hält sich unbedingt an die Empfehlungen und Weisungen der vorgesetzten Stellen.

Alle Mitarbeitenden können in Fällen von Vorwürfen betr. Übergriffen etc. auf höchste Sorgfalt in der Bearbeitung zählen.

Procap Schweiz und all seine Mitarbeitenden dulden keine Verletzungen der persönlichen Integrität, sexuelle Übergriffe/Ausbeutung oder irgendeine Form der Gewalt. Wer bei uns nachweisbar sexuelle Übergriffe verübt, wer sein/ihr grenzverletzendes Verhalten nicht lassen will oder kann, muss alle Funktionen bei Procap Schweiz aufgeben (Kündigung des Arbeitsverhältnisses).

Tunktionen berrrocap ser	weiz aufgeben (Kanaigang des Arbeitsverhaltinsses).	
gegen mich weder ein St	ichen oben erwähnten Punkten einverstanden und bestätige ferner, da af- oder Ermittlungsverfahren wegen Handlungen in Zusammenhang m ngig ist noch, dass ich dafür verurteilt wurde:	
Vorname, Name:		
Ressort:		
Ort, Datum:		
Unterschrift:		