

## Engagement de proches aidants par des organisations de soins à domicile

Depuis quelques années, sur tout le territoire suisse, les organisations de soins à domicile peuvent embaucher des proches de personnes en situations de handicap pour leur dispenser les soins de base. Dans les situations nécessitant des soins conséquents, une telle embauche peut être intéressante pour les proches. Mais qu'implique-t-elle concrètement ?

### Améliorations quant à la possibilité de dispenser de soins à des proches

En Suisse, le financement des soins et de la prise en charge est du ressort de plusieurs lois, ce qui ne va pas sans difficulté. Dans les soins, on distingue les soins thérapeutiques d'une part, et les soins de base d'autre part. Les soins thérapeutiques sont prodigués par du personnel soignant sur prescription médicale. Les soins de base, eux, sont des actions plus simples relevant des soins courants et de la gestion du quotidien.

Les soins et la prise en charge sont financés par diverses prestations d'assurance sociale comme la caisse-maladie, les contributions d'assistance et les prestations complémentaires, ainsi que par l'allocation pour impotent et le supplément pour soins intenses.

Lorsque des proches sont embauchés pour dispenser les soins, ils s'engagent dans un rapport de travail ordinaire. De plus, les proches embauchés **bénéficient de la couverture légale par les assurances sociales (AVS, AI, APG, AC)**, ainsi que d'une **assurance-accidents** à partir d'un temps de travail hebdomadaire de 8 heures. En outre, ils peuvent souscrire une **prévoyance professionnelle**. Il convient toutefois de clarifier si d'éventuelles lacunes de prévoyance sont à prévoir.

En fonction du canton et de l'organisation de soins à domicile, une **formation au niveau auxiliaire** (telle que le certificat d'auxiliaire de santé délivré par la CRS) peut être exigée. Dans certains cas, celle-ci peut être cofinancée par l'organisation de soins à domicile.

Ne négligez cependant pas le fait que l'embauche en tant que proche aidant peut représenter une **charge émotionnelle** supplémentaire et **un surcroît de travail**. Il y a également le risque qu'en fin de compte, les proches travaillent beaucoup plus sans recevoir de plus-value financière pour leur engagement.

Attention : les proches aidants perçoivent certes le salaire horaire habituel pour la branche (env. 30 à 35 CHF/h), mais celui-ci est soumis à l'impôt sur les revenus. Aussi, une embauche par l'organisation de soins à domicile peut **entraîner une réduction des prestations d'assurance sociale existantes pour un montant supérieur au salaire perçu**. Par conséquent, dans certains cas, les proches embauchés **disposent à la fin du mois d'autant d'argent, voire moins** qu'auparavant.



## Conséquences sur l'allocation pour impotent, le supplément pour soins intenses et la contribution d'assistance

L'embauche de proches par des organisations de soins à domicile pour les soins de base entraîne les réductions suivantes des prestations de l'AI :

- Si la personne à soigner touche une **allocation pour impotent**, la contribution que verse la caisse-maladie peut être réduite. Le salaire déjà modeste de la personne soignante peut donc s'en trouver encore diminué. Dans ce cas, l'allocation pour impotent doit être utilisée pour compenser la baisse de salaire.
- Le temps rémunéré pour les soins de base est déduit de la **contribution d'assistance**.

Une embauche par une organisation de soins à domicile pour soigner un proche doit être spontanément annoncée à l'AI (**obligation d'informer**). Dans le cas contraire, l'AI peut réduire les prestations, les refuser, voire demander leur remboursement.

Si, en tant que proche, vous disposez d'un diplôme de **formation tertiaire en soins** (par exemple infirmier-ère HES/ES) et êtes embauché-e par l'organisation de soins à domicile pour les soins thérapeutiques, le conseil, la coordination, l'examen ou la surveillance, l'AI réduit l'allocation pour impotent, le complément pour soins intenses et la contribution d'assistance.

L'intérêt financier d'une embauche doit **être analysé et pesé individuellement pour chaque cas**.

## Pièges à éviter en matière de droit du travail

Quand vous êtes embauché-e par une organisation de soins à domicile, vous êtes lié-e par un contrat de travail dont certains points doivent être considérés avec attention. Assurez-vous que les **horaires de travail, le salaire, les délais de préavis, les charges sociales**, ainsi que la **nature et le périmètre de vos tâches** sont correctement définis.

Il convient également de déterminer si le contrat de travail peut être résilié et à quelle échéance dans le cas où le proche soigné est hospitalisé pour une période prolongée, entre en EMS ou décède.

## Avant toute embauche, clarifiez les questions suivantes :

- A-t-on besoin d'un tiers soignant (à temps partiel) pour nous soulager ?
- Mon éventuel salaire, le financement d'une éventuelle formation et la protection sociale sont-ils supérieurs aux prestations qui vont être réduites, voire supprimées (point à soumettre à un conseiller juridique) ?
- Tous les points importants, en particulier la résiliation du contrat, sont-ils précisés dans mon contrat de travail ?

**Une embauche par une organisation de soins à domicile a des conséquences complexes sur la situation des proches aidants. Elle peut constituer une chance, mais peut comporter des risques. Aussi, avant de signer un contrat, faites-vous impérativement conseiller.**

Nous nous tenons volontiers à votre disposition pour toute question ou évaluation de cas particulier.

Service juridique de Procap Suisse

Téléphone : 032 328 73 15

E-mail : [service.juridique@procap.ch](mailto:service.juridique@procap.ch)

